

○ 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和6年7月公表）

	女性職員の採用割合 （各年4月1日採用）	採用試験の受験者の女性割合	職員の女性割合 （各年4.1現在）	勤続勤務年数の男女差		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育児休業取得率 （各年1.1～12.31）		男性の配偶者出産休暇等取得率 （各年1.1～12.31）	
				男 性	女 性	男 性	女 性	男 性	女 性		
令和元年度	75.0%	36.0%	49.5%	18.8年	15.2年	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	配偶者出産休暇	0.0%
										育児参加休暇	0.0%
令和2年度	25.0%	25.0%	52.2%	17.4年	15.8年	80.0%	75.0%	100.0%	100.0%	配偶者出産休暇	100.0%
										育児参加休暇	100.0%
令和3年度	66.7%	30.0%	55.6%	15.4年	16.1年	87.5%	75.0%	50.0%	100.0%	配偶者出産休暇	50.0%
										育児参加休暇	100.0%
令和4年度	33.3%	21.4%	54.3%	15.1年	16.2年	85.7%	66.7%	0.0%	100.0%	配偶者出産休暇	100.0%
										育児参加休暇	50.0%
令和5年度	83.3%	60.0%	53.8%	15.1年	14.8年	100.0%	80.0%	100.0%	100.0%	配偶者出産休暇	100.0%
										育児参加休暇	0.0%
令和6年度	66.7%	50.0%	53.1%	15.4 年	15.3年	85.7%	60.0%			配偶者出産休暇	
										育児参加休暇	

※技術職含む。

	超過勤務の状況 （月平均時間）	年次休暇等取得率 （各年1.1～12.31）	管理職の女性割合 （各年4.1現在）	各役職階級の職員の女性割合 （各年4.1現在）			中途採用の男女別実績		公 表 日
				本庁班長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	男 性	女 性	
令和元年度	13.6時間	12.9日	0.0%	45.5%	33.3%	0.0%	－	－	令和2年7月
令和2年度	11.1時間	11.3日	0.0%	46.7%	50.0%	0.0%	－	－	令和3年7月
令和3年度	13.3時間	10.5日	22.2%	45.5%	50.0%	22.2%	－	－	令和4年7月
令和4年度	13.9時間	10.7日	25.0%	50.0%	57.1%	25.0%	－	－	令和5年7月
令和5年度	14.7時間	12.1 日	28.6%	50.0%	50.0%	28.6%	－	－	令和6年7月
令和6年度			28.6%	42.9%	55.6%	28.6%	－	－	

○ 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表（令和6年7月公表）

	管理職の女性職員割合 （各年4月1日現在）	事務職の新規採用女性職員割合 （各年4月1日現在）	男性職員の育児休業取得率 （各年1月～12月）	男性職員の配偶者出産休暇 （各年1月～12月）	男性職員の育児参加休暇 （各年1月～12月）
目標値	令和7年度までに30%以上	5年間平均で50%	5年間平均で50%	100%	100%
策定時	12.5%（令和2年度実績）	58.8%（前期）	12.5%（前期）	66.7%（前期）	55.6%（前期）
令和3年度	22.2%	100.0%	50.0%	50.0%	100.0%
令和4年度	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%	50.0%
令和5年度	28.6%	80.0%	100.0%	100.0%	0.0%
令和6年度	28.6%	80.0%			
令和7年度					