

○女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表【令和8年7月】

区分	新規採用職員の女性割合		採用試験受験者の女性割合(実施年度)		職員の女性割合(各年4月1日現在)		管理職の女性割合(各年4月1日現在)		各役職段階の職員の女性割合(各年4月1日現在)					
	全体	うち事務職	全体	うち事務職	全体	うち事務職	全体	うち事務職	全体	課長補佐級		班長級		うち事務職
										課長補佐級	班長級	課長補佐級	班長級	
令和3年度	66.7%	100%	21.4%	16.7%	55.6%	50.6%	22.2%	22.2%	55.0%	62.5%	50.0%	47.1%	50.0%	45.5%
令和4年度	33.3%	25.0%	60.0%	55.6%	54.3%	50.0%	25.0%	25.0%	58.3%	66.7%	53.3%	52.4%	57.1%	50.0%
令和5年度	83.3%	80.0%	55.6%	71.4%	53.8%	48.7%	37.5%	28.6%	54.2%	55.6%	53.3%	50.0%	50.0%	50.0%
令和6年度	66.7%	80.0%	83.3%	83.3%	53.1%	48.8%	37.5%	28.6%	52.0%	60.0%	46.7%	47.8%	55.6%	42.9%
令和7年度	50.0%	50.0%	37.5%	37.5%	53.2%	48.7%	37.5%	28.6%	53.8%	72.7%	40.0%	52.2%	70.0%	43.8%
令和8年度	66.7%	66.7%			53.7%	51.2%	25.0%	25.0%	56.7%	72.7%	46.7%	55.6%	61.5%	50.0%

区分	継続勤務年数の男女差 (各年4月1日現在)※再任用職員除く。			男女別の育児休業取得率 ・平均取得期間(取得者)				男性の配偶者出産休暇等の取得率 ・平均取得期間(産前産後休業中)				超過勤務の状況 (月平均時間)	年次有給休暇の取得率 ・平均取得日数				
	男性	女性	差	男性		女性		配偶者出産休暇		育児参加休暇							
	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
令和3年度	15年9月	16年10月	▲1年1月	50.0%	29.0日	100%	350.8日	50.0%	1.0日	100%	5.0日	13.3時間	27.3%	10.3日			
令和4年度	15年6月	16年11月	▲1年5月	0%	—	100%	343.0日	100%	2.0日	50.0%	5.0日	13.9時間	29.0%	10.7日			
令和5年度	15年6月	15年1月	5月	100%	47.0日	100%	285.0日	100%	2.0日	0%	(育休取得)	14.7時間	33.8%	12.5日			
令和6年度	15年9月	15年3月	6月	—	—	100%	234.0日	—	—	—	—	12.7時間	30.8%	11.0日			
令和7年度	16年2月	16年	2月	100%	208.0日	—	—	100%	1.0日	0%	(育休取得)	12.0時間	30.9%	11.1日			
令和8年度	16年11月	16年2月	9月														

○女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表【令和8年7月】

目標項目	管理職における女性職員の割合	事務職の新規採用職員に占める女性職員の割合	男性職員の育児休業取得率	男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得期間 (配偶者の産前産後休業中)				
数値目標	令和12年度までに33%以上	令和12年度に至るまで、男女の均衡状態を保つ	令和12年末までに85%以上 (1週間以上の育児休業取得)	令和12年末までに100%				
目標設定時データ	前期平均：31.9%	前期平均：66.7%	前期平均：50.0%	配偶者出産休暇(2日)		育児参加休暇(5日)		
令和3年度	22.2%	100.0%	50.0%	29.0日	50.0%	1.0日	100.0%	5.0日
令和4年度	25.0%	25.0%	0.0%	—	100.0%	2.0日	50.0%	5.0日
令和5年度	37.5%	80.0%	100.0%	47.0日	100.0%	2.0日	0.0%	(育休取得)
令和6年度	37.5%	80.0%	—	—	—	—	—	—
令和7年度	37.5%	50.0%	100.0%	208.0日	100.0%	1.0日	0.0%	(育休取得)
令和8年度	25.0%	66.7%						