

○ 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和7年7月公表)

	女性職員の採用割合 (各年4月1日採用)	採用試験の受験者の女性割合	職員の女性割合 (各年4.1現在)	勤続勤務年数の男女差		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育児休業取得率 (各年1.1～12.31)		男性の配偶者出産休暇等取得率 (各年1.1～12.31)	
				男性	女性	男性	女性	男性	女性	配偶者出産休暇	育児参加休暇
令和3年度	66.7%	30.0%	55.6%	15.4年	16.1年	87.5%	75.0%	50.0%	100.0%	50.0%	100.0%
令和4年度	33.3%	21.4%	54.3%	15.1年	16.2年	85.7%	66.7%	0.0%	100.0%	100.0%	50.0%
令和5年度	83.3%	60.0%	53.8%	15.1年	14.8年	100.0%	80.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%
令和6年度	66.7%	50.0%	53.1%	15.4年	15.3年	85.7%	60.0%	0.0%	100.0%	—	0.0%
令和7年度	50.0%	83.3%	53.2%	15.8年	15.7年	85.7%	57.1%				
令和8年度											

※技術職含む。

	超過勤務の状況 (月平均時間)	年次休暇等取得率 (各年1.1～12.31)	管理職の女性割合 (各年4.1現在)	各役職階級の職員の女性割合 (各年4.1現在)			中途採用の男女別実績		公表日
				本庁班長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	男性	女性	
令和3年度	13.3時間	10.5日	22.2%	45.5%	50.0%	22.2%	—	—	令和4年7月
令和4年度	13.9時間	10.7日	25.0%	50.0%	57.1%	25.0%	—	—	令和5年7月
令和5年度	14.7時間	12.1日	28.6%	50.0%	50.0%	28.6%	—	—	令和6年7月
令和6年度	12.7時間	11.0日	28.6%	42.9%	55.6%	28.6%	—	—	令和7年7月
令和7年度			28.6%	38.5%	70.0%	28.6%	—	—	
令和8年度							—	—	

○ 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表(令和7年7月公表)

	管理職の女性職員割合 (各年4月1日現在)	事務職の新規採用女性職員割合 (各年4月1日現在)	男性職員の育児休業取得率 (各年1月～12月)	男性職員の配偶者出産休暇 (各年1月～12月)	男性職員の育児参加休暇 (各年1月～12月)	公表日
目標値	令和7年度までに30%以上	5年間平均で50%	5年間平均で50%	100%	100%	
策定時	12.5%(令和2年度実績)	58.8%(前期)	12.5%(前期)	66.7%(前期)	55.6%(前期)	
令和3年度	22.2%	100.0%	50.0%	50.0%	100.0%	令和4年7月
令和4年度	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%	50.0%	令和5年7月
令和5年度	28.6%	80.0%	100.0%	100.0%	0.0%	令和6年7月
令和6年度	28.6%	80.0%	0.0%	—	0.0%	令和7年7月
令和7年度	28.6%	50.0%				
令和8年度						